

Одобрена
 Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению
 муниципальных служащих Тавдинского городского округа и
 урегулированию конфликта интересов в Муниципальном органе
 управления образованием - Управлении образованием
 Тавдинского городского округа протокол от 28.12.2020 № 3
 (в редакции протокола от 12.07.2024 № 1).

Реестр (карта) коррупционных рисков в Муниципальном органе управления образованием - Управлении образованием
 Тавдинского городского округа и меры по минимизации рисков

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
1	Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования (детские сады)	Получение материальной или нематериальной выгоды (себе или третьим лицам), решение личных вопросов	Совершение коррупционного правонарушения, злоупотребление правом	Начальник, главный специалист МОУО - Управления образованием	В соответствии с административным регламентом	Строгое соответствие административному регламенту предоставления муниципальной услуги "Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования (детские сады)"
2	Предоставление путевок детям для отдыха и оздоровления	Получение материальной или	Совершение коррупционного правонарушения,	Начальник, главный специалист	В соответствии с административным регламентом	Строгое соответствие административному регламенту

		нематериальной выгоды (себе или третьим лицам), решение личных вопросов	умышленное, неправомерное предоставление путевок, необоснованный отказ в предоставлении путевок	МОУО - Управления образованием		предоставления муниципальной услуги "Предоставление путевок детям в организации отдыха в дневных и загородных лагерях"
3	Организация и контроль за организацией отдыха детей в каникулярное и учебное время в муниципальных образовательных организациях	Получение материальной или нематериальной выгоды (себе или третьим лицам), решение личных вопросов	Совершение коррупционного правонарушения, злоупотребление правом	Начальник, главный специалист МОУО - Управления образованием	В соответствии с нормативными правовыми актами и методическими материалами	В соответствии с нормативными правовыми актами и методическими материалами
4	Представление в судебных органах прав и законных интересов МОУО - Управления образованием	Получение материальной или нематериальной выгоды (себе или третьим лицам), решение личных вопросов	Совершение коррупционного правонарушения, умышленное, неправомерное признание требований,	Начальник, заместитель начальника, главный специалист МОУО - Управления образованием	В соответствии с Положением о Муниципальном органе управления образованием - Управлении образованием Тавдинского городского округа	Организация в соответствии с Положением о Муниципальном органе управления образованием - Управлении образованием Тавдинского городского округа
5	Организация проведения конкурсов на замещение должностей муниципальной службы в МОУО - Управлении образованием, на включение граждан в	Получение материальной или нематериальной выгоды (себе или третьим лицам), решение личных	Совершение коррупционного правонарушения, незаконное использование своего служебного положения	Начальник, Главный специалист МОУО - Управления образованием	В соответствии с нормативными правовыми актами и методическими материалами	В соответствии с нормативными правовыми актами и методическими материалами

	кадровый резерв	вопросов				
6	Организация проведения конкурсов на замещение вакантных должностей, руководителей муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются МОУО - Управлением образованием, для включения в резерв	Получение материальной или нематериальной выгоды (себе или третьим лицам), решение личных вопросов	Совершение коррупционного правонарушения, незаконное использование своего служебного положения, отбор кандидатур, в отношении которых имеется личная заинтересованность, не соответствующих квалификационным требованиям	Начальник, главный специалист МОУО - Управления образованием	В соответствии с нормативными правовыми актами и методическими материалами	В соответствии с нормативными правовыми актами и методическими материалами
7	Назначение граждан на вакантные должности руководителей муниципальных образовательных организаций	Получение материальной или нематериальной выгоды (себе или третьим лицам), решение личных вопросов	Совершение коррупционного правонарушения, незаконное использование своего служебного положения, отбор кандидатур, в отношении которых имеется личная заинтересованность, не соответствующих квалификационным требованиям	Начальник МОУО - Управления образованием	В соответствии с трудовым законодательством, законодательством об образовании, нормативными правовыми актами и методическими материалами	В соответствии с трудовым законодательством, законодательством об образовании, нормативными правовыми актами и методическими материалами
8	Выдача разрешений на прием ребенка, не достигшего к началу учебного года возраста шести лет шести	Получение материальной или нематериальной выгоды (себе	Совершение коррупционного правонарушения, незаконное использование	Начальник, заместитель начальника МОУО - Управления	В соответствии с законодательством об образовании, нормативными правовыми актами	В соответствии с законодательством об образовании, нормативными правовыми актами

	месяцев либо после достижения им возраста восьми лет на обучение по образовательным программам начального общего образования в муниципальной общеобразовательной организации	или третьим лицам), решение личных вопросов	своего служебного положения	образованием		
9	Согласование на оставление обучающимся, достигшим возраста пятнадцати лет, общеобразовательной организации до получения основного общего образования	Получение материальной или нематериальной выгоды (себе или третьим лицам), решение личных вопросов	Совершение коррупционного правонарушения, незаконное использование своего служебного положения	Начальник, заместитель начальника МОУО - Управления образованием	В соответствии с законодательством об образовании, нормативными правовыми актами	В соответствии с законодательством об образовании, нормативными правовыми актами
10	Устройство ребенка в другую общеобразовательную организацию в случае отсутствия свободных мест в муниципальной образовательной организации	Получение материальной или нематериальной выгоды (себе или третьим лицам), решение личных вопросов	Совершение коррупционного правонарушения, незаконное использование своего служебного положения	Начальник, заместитель начальника МОУО - Управления образованием	В соответствии с законодательством об образовании, нормативными правовыми актами	В соответствии с законодательством об образовании, нормативными правовыми актами
11	Осуществление контроля за выполнением мероприятий по устранению причин, вызвавших несчастный	Получение материальной или нематериальной выгоды (себе или третьим	Совершение коррупционного правонарушения, сокрытие информации о несчастном случае	Начальник, главный специалист МОУО - Управления образованием	В соответствии с федеральным законодательством, нормативными правовыми актами	В соответствии с федеральным законодательством, нормативными правовыми актами

	случай обучающимися образовательных организациях	с в	лицам), решение личных вопросов				
12	Подготовка и составление отчетности по реализации муниципальных программ		Получение материальной или нематериальной выгоды (себе или третьим лицам), решение личных вопросов	Совершение коррупционного правонарушения, умышленное отражение неверной информации	Начальник, заместитель начальника, главный специалист МОУО - Управления образованием	В соответствии с федеральным законодательством, нормативными правовыми актами	В соответствии с федеральным законодательством, нормативными правовыми актами
13	Составление полной и достоверной отчетности		Получение материальной или нематериальной выгоды (себе или третьим лицам), решение личных вопросов		Начальник, заместитель начальника, главный специалист МОУО - Управления образованием	В соответствии с федеральным законодательством, нормативными правовыми актами	В соответствии с федеральным законодательством, нормативными правовыми актами
14	Составление полной и достоверной бюджетной и статистической отчетности		Получение материальной или нематериальной выгоды (себе или третьим лицам), решение личных вопросов		Начальник, заместитель начальника, главный специалист МОУО - Управления образованием	В соответствии с федеральным законодательством, нормативными правовыми актами	В соответствии с федеральным законодательством, нормативными правовыми актами
15	Подготовка и принятие решений о распределении		Получение материальной или	Совершение коррупционного правонарушения,	Начальник МОУО - Управления	В соответствии с федеральным законодательством,	В соответствии с федеральным законодательством,

	бюджетных ассигнований, субсидий	нематериальной выгоды (себе или третьим лицам), решение личных вопросов	незаконное использование служебного положения	образованием	бюджетным законодательством, нормативными правовыми актами	бюджетным законодательством, нормативными правовыми актами
16	Организация и проведение служебных проверок	Получение материальной или нематериальной выгоды (себе или третьим лицам), решение личных вопросов	Совершение коррупционного правонарушения, незаконное использование своего служебного положения при принятии решений о проведении или непроведении служебных проверок, умышленное нарушение установленных сроков проведения проверок, влекущее за собой истечение сроков применения взысканий при наличии факта нарушений, неуказание в акте сведений о допущенных нарушениях, включение в акт заведомо ложных фактов о допущенных	Начальник, заместитель начальника, главный специалист МОУО - Управления образованием	В соответствии с федеральным законодательством, нормативными правовыми актами	В соответствии с федеральным законодательством, нормативными правовыми актами

			нарушениях			
17	Организация и проведение аттестации муниципальных служащих и руководителей образовательных организаций	Получение материальной или нематериальной выгоды (себе или третьим лицам), решение личных вопросов	Совершение коррупционного правонарушения, незаконное использование служебного положения, необъективная оценка и умышленное завышение или занижение оценочных баллов за вознаграждение, предоставление недостоверной информации или сокрытие информации о данных лица, проходящего аттестацию	Начальник, заместитель начальника, главный специалист МОУО - Управления образованием	Привлечение к работе аттестационных комиссий, ознакомление с нормативными правовыми актами и методическими материалами	Привлечение к работе аттестационных комиссий с приглашением независимых экспертов, ознакомление с нормативными правовыми актами и методическими материалами
18	Анализ достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальными	Получение материальной или нематериальной выгоды (себе или третьим лицам), решение личных вопросов	Совершение коррупционного правонарушения, незаконное использование служебного положения, предоставление недостоверной информации или сокрытие информации о персональных данных и иных	Начальник, главный специалист МОУО - Управления образованием	Ознакомление с нормативными правовыми актами и методическими материалами, регулирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции	Ознакомление с нормативными правовыми актами и методическими материалами, регулирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции, а также информирование о мерах юридической ответственности за совершение

	служащими		сведений			коррупционных правонарушений -повышение квалификации в сфере противодействия коррупции
19	Анализ достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей и руководителей муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются МОУО - Управлением образованием	Получение материальной или нематериальной выгоды (себе или третьим лицам), решение личных вопросов	Совершение коррупционного правонарушения, незаконное использование служебного положения, предоставление недостоверной информации или сокрытие информации о персональных данных и иных сведений	Начальник, главный специалист МОУО - Управления образованием	Ознакомление с нормативными правовыми актами и методическими материалами, регулирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции	Ознакомление с нормативными правовыми актами и методическими материалами, регулирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции, а также информирование о мерах юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений -повышение квалификации в сфере противодействия коррупции
20	Оценка эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций	Получение материальной или нематериальной выгоды (себе или третьим лицам), решение личных вопросов	Совершение коррупционного правонарушения, незаконное использование служебного положения, искажение информации	Начальник, заместитель начальника, главный специалист МОУО - Управления образованием	Ознакомление с нормативными правовыми актами и результатами оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций, коллегиальное	Ознакомление с нормативными правовыми актами и результатами оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций, коллегиальное

					рассмотрение	рассмотрение
21	Проведение олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, направленных на выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности, физкультурно-спортивной деятельности, на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений	Получение материальной или нематериальной выгоды (себе или третьим лицам), решение личных вопросов	Совершение коррупционного правонарушения, незаконное использование служебного положения, искажение информации	Начальник, МОУО - Управления образованием	Ознакомление с нормативными правовыми актами, коллегиальное рассмотрение	Ознакомление с нормативными правовыми актами, коллегиальное рассмотрение
22	Организация проведения государственной итоговой аттестации в Тавдинском городском	Получение материальной или нематериальной выгоды (себе	Совершение коррупционного правонарушения, незаконное использование	Начальник, заместитель начальника МОУО - Управления	Ознакомление с нормативными правовыми актами, коллегиальное рассмотрение	Ознакомление с нормативными правовыми актами, коллегиальное рассмотрение

	округе обучающихся, допущенных к государственной итоговой аттестации	или третьим лицам), решение личных вопросов	служебного положения, искажение информации	образованием		
23	Формирование проекта ежегодного плана проведения контрольных мероприятий (аудита)	Умышленное неправомерное включение в ежегодный план контрольных мероприятий (аудита) или исключение из ежегодного плана контрольных мероприятий (аудита) проверок организаций с целью получения незаконного вознаграждения, преимущество и выгоды	Совершение коррупционного правонарушения, незаконное использование служебного положения, искажение информации	Начальник, главный специалист МОУО - Управления образованием	Планирование производится согласно мониторингу, Положению о МОУО-Управления образованием Тавдинского городского округа,	Ежегодно, перед составлением проекта плана, ознакомление должностных лиц МОУО-Управления образованием с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Проверка возможной аффилированности между объектом проверки и должностным лицом.
24	Утверждение ежегодного плана проведения контрольных мероприятий (аудита)	Умышленное неправомерное исключение из согласованного плана проведения контрольных мероприятий (аудита) проверок организаций, сговор с организацией с	Совершение коррупционного правонарушения, незаконное использование служебного положения,	Начальник МОУО - Управления образованием	Утверждение плана производится согласно Положению о МОУО-Управления образованием Тавдинского городского округа. Доведение плана до руководителей подведомственных организаций, Размещение на официальном сайте	ознакомление должностных лиц МОУО-Управления образованием с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Проверка возможной аффилированности

		целью избежать проверки за вознаграждение			МОУО- правления образованием Тавдинского городского округа	между объектом проверки и должностным лицом
25	Проведение проверки (аудита), контрольного мероприятия	Игнорирование нарушений организации, приписывание фактов нарушений обязательных требований с целью получения незаконного вознаграждения. Не указание фактов выявленных нарушений при составлении акта проверки (аудита) организации. Участие в проведении проверки (аудита) лиц не указанных в распоряжении, непроведение проверки, превышение сроков проверки (аудита)	Совершение коррупционного правонарушения, незаконное использование служебного положения, искажение информации	Начальник, главный специалист МОУО - Управление образованием	Размещение на сайте МОУО-Управления образованием способов направления обращений по фактам коррупции, форм документов, связанных с противодействием коррупции для заполнения. Указание в распоряжении на проведение проверки (аудита) фамилии. имени, отчества, должности должностного лица, уполномоченного на проведение проверки (аудита), сроков начала и окончания проведения проверки (аудита)	ознакомление должностных лиц МОУО-Управления образованием с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Проверка возможной аффилированности между объектом проверки и должностным лицом. Повышение квалификации сотрудников в области внутреннего финансового аудита
	Определение предмета и цены закупки	Отказ от проведения	Совершение коррупционного	Начальник, главный	Обоснование закупок в соответствии с	Оценка начальной (максимальной) цены

		объективного мониторинга цен на товары, работы, услуги в целях установления необоснованных преимуществ для отдельных поставщиков за определённое вознаграждение. В одной закупке объединяются разнородные товары, работы, услуги таким образом, чтобы ограничить конкуренцию и привлечь к выполнению заказа конкретного поставщика за определённое вознаграждение. Подготовка проектов муниципальных контрактов (договоров) на выполнение уже фактически поставленных товаров, выполненных	правонарушения, незаконное использование служебного положения	специалист МОУО - Управления образованием, член контрактной службы	Положением о контрактной службе МОО – Управления образованием Тавдинского городского округа, нормативными затратами на обеспечение функций МОУО – Управления образованием Тавдинского городского округа	контракта (договора) по итогам мониторинга цен на товары, работ, услуги. Закупка товаров, работ, услуг с использованием единого агрегатора торговли. Осуществление внутреннего финансового аудита Повышение квалификации сотрудников в сфере закупок товаров, работ, услуг
--	--	---	--	---	--	--

		работ, оказанных услуг, чтобы ограничить конкуренцию и привлечь к выполнению заказа конкретного поставщика за определённое вознаграждение				
	Приёмка товаров, результатов выполненных работ, оказанных услуг	Отказ от претензии о допущенном нарушении, возможность уклонения поставщика от ответственности в случае несоответствия условиям заключенных муниципальных контрактов (договоров) за определённое вознаграждение предъявления	Совершение коррупционного правонарушения, незаконное использование служебного положения	Главный специалист, член контрактной службы	Сверка документов на поставку (товарных накладных, актов приемки-передачи, сертификатов безопасности товаров) товаров, работ, услуг с условиями контрактов (договоров), пересчет товаров, внешний осмотр, проверка бесперебойной работы информационных ресурсов, программного обеспечения и техники. Контроль сроков выполнения условий контрактов (договоров).	Привлечение внешних экспертов, сотрудников, имеющих специальные знания в области электронной техники, программного обеспечения Повышение квалификации сотрудников в сфере закупок товаров, работ, услуг

