НАЧАЛЬНИК МУНИЦИПАЛЬНОГО ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЕМ - УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЕМ ТАВДИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

П Р И К А З

от 21.09.2026 № 372

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителя Муниципального автономного учреждения детский загородный оздоровительный лагерь «Родничок», утвержденное приказом начальника МОУО – Управление образованием от 14.03.2025 №172

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти", руководствуясь Положением о Муниципальном органе управления образованием – Управлении образованием Тавдинского муниципального округа

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителя Муниципального автономного учреждения детский загородный оздоровительный лагерь «Родничок», утвержденное приказом начальника МОУО – Управление образованием от 14.03.2025 №172 (в редакции от 03.03.2026 №90) следующие изменения:

1) Приложение №4 изложить в новой редакции (прилагается).

2. Опубликовать настоящий приказ в газете «Тавдинская правда» и разместить на официальном сайте Муниципального органа управления образованием – Управления образованием Тавдинского муниципального округа.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник МОУО –
Управления образованием С.Г. Рожина

Приложение 4

Целевые показатели эффективности деятельности руководителя Муниципального автономного учреждения детского загородного оздоровительного лагеря "Родничок"
(ежеквартально)

Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии	Максимальный размер выплаты, % от должностного оклада	Самооценка руководителя % от должностного оклада	Оценка комиссии в % от должностного оклада
1	2	3		
1.Организационно – управленческая деятельность				
1.1.Обеспечение санитарно-гигиенических условий отдыха и оздоровления детей	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок	5		
1.2. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, комплексной безопасности		5		
2. Качество организации отдыха и оздоровления детей				
2.2.Отсутствие обращений граждан, по вопросам организации отдыха и оздоровления, конфликтных ситуаций	Отсутствие обращений, жалоб	5		
2.3.Динамика изменения спектра направлений деятельности (кружков, творческих объединений)	Наличие положительной динамики	10		
2.4. Работа со СМИ	Наличие позитивных материалов о деятельности организации	5		
3.Финансово-экономическая деятельность				

3.1.Исполнение плана по доходам от внебюджетной и иной приносящей доход деятельности.	Исполнение плана	5		
3.2.Результативность исполнения муниципального задания (реализация субсидии)	Исполнение не менее 95%	5		
3.3. Исполнение требований действующего законодательства в части ведения бухгалтерского учета и контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг	Отсутствие нарушений, замечаний по результатам проверок, предоставления отчетности, информации	10		
3.4.Привлечение дополнительных финансовых средств на развитие организации	Увеличение объема средств по результатам оказания услуг, прирост к предыдущему периоду	10		
4. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрам				
4.1.Укомплектованность кадрами	Полная укомплектованность	5		
4.2. Повышение квалификации организаторов отдыха и оздоровления	100% доля административных и педагогических работников, прошедших повышение квалификации	5		
4.3. Предоставление опыта организации на публичных мероприятиях в сфере образования, участие в конкурсных мероприятиях	Представление опыта, участие	5		
4.4. Личное участие				

в профессиональных конкурсах, грантах, проектах	Участие	5		
5. Социальные критерии				
5.1.Создание условий доступности для лиц с ограниченными возможностями здоровья	Наличие условий	5		
5.2. Реализация программ (проектов), мероприятий поддержки одаренных детей и талантливой молодежи	Реализованные программы (проекты), мероприятия	5		
5.3. Реализация программ (проектов), мероприятий поддержки детей "группы риска", детей , имеющих проблемы со здоровьем	Реализованные программы (проекты), мероприятия	5		
5.4.Деятельность детских общественных объединений, организаций	наличие системной работы общественных объединений, организаций	5		
итого		100		